



SOCIÉTÉ IMMOBILIÈRE DU CAMEROUN

CAMEROON REAL ESTATE CORPORATION

SOCIETE ANONYME AVEC C.A. AU CAPITAL DE 75 000 000 000 FCFA

SIEGE SOCIAL : 510, Avenue de l'Indépendance, Hippodrome – B.P. : 387 YAOUNDÉ- CAMEROUN

Web site : www.sic.cmE-mail:info@sic.cm

ADDITIFS N°001 A L'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL

RESTREINT/N°034/AOIR/SIC/CIPM/2024 DU 06 DECEMBRE 2024 POUR
L'IMPLEMENTATION D'UN SYSTÈME DE GESTION INTEGREE A LA SOCIETE IMMOBILIERE
DU CAMEROUN (SIC) ET A L'AVIS D'APPEL D'OFFRES INTERNATIONAL RESTREINT
N°035/AOIR/SIC/CIPM/2024 DU 06 DECEMBRE 2024 POUR L'ASSISTANCE A MAITRISE
D'OUVRAGE RELATIF AU PROJET D'IMPLEMENTATION D'UN PROGICIEL DE GESTION
INTEGREE A LA SOCIETE IMMOBILIERE DU CAMEROUN (SIC)

Le Directeur Général de la SIC, Maître d'Ouvrage, porte à la connaissance des soumissionnaires aux Appel d'Offres susmentionnés, que les modifications suivantes y sont apportées.

Informations modifiées	Au lieu de	Considérer
AVIS D'APPEL D'OFFRES (AAO)		
Critères essentiels Points (12.2) DAO : N°034 DAO : N°035	<p>Grille d'évaluation :</p> <ul style="list-style-type: none">- Compréhension des Termes de Références ;- Références du cabinet ;- Conformité aux spécifications fonctionnelles et techniques ;- Méthodologie et planning d'exécution de la mission ;- Matériels et équipements ;- Preuves d'acceptation des conditions du marché ;- Présentation générale de l'offre.	Voir la nouvelle grille annexée des critères essentiels d'évaluation
RÈGLEMENT PARTICULIER DE L'APPEL D'OFFRES (RPAO)		
CRITÈRES ESSENTIELS Point (5.2) DAO : N°034 DAO : N°035	Critères essentiels : <ul style="list-style-type: none">- Compréhension des Termes de Références ;- Références de l'entreprise;- Conformité aux spécifications fonctionnelles et techniques ;- Méthodologie et planning d'exécution de la mission ;- Matériels et équipements ;- Preuves d'acceptation des conditions du marché ;- Présentation générale de l'offre.	Voir la nouvelle grille annexée des critères essentiels d'évaluation

N°	CRITERES ESSENTIELS : DAO N°034	POINTS
1	Présentation de l'Offre <ul style="list-style-type: none"> - Composition du dossier et ordre des pièces (02 pts) - Lisibilité du document/Organisation du dossier (présentation artistique, illustration et intercalaires en couleur) (01 pt) - Mise en forme, sommaire. (01 pt) 	04 pts
2	Références de l'entreprise <ul style="list-style-type: none"> - Produire une référence d'un projet informatique d'envergure d'un montant supérieur à 500.000.000 FCFA ; (05pts) - Produire deux références pour la mise en place d'une solution de gestion intégrée ; (2 x 10 pts) = 20 pts - Produire deux références dans le domaine des études. (2 x 2,5 pts) = 5 pts <p>Pour chaque référence, joindre la première et deuxième page indiquant (nom du client, objet et montant de ma prestation), et la dernière page des Marchés et Lettres-commandes + PV de réception.</p>	30 pts
3	Références des Experts (Joindre CV, copies diplômes, description tâches, Attestation disponibilité)	42 pts
<i>Chef de mission</i>	Expérience >= 15ans (02 pts)	08
	CV (02 pts)	
	Diplôme (02 pts)	
	Description tâches (01 pt)	
	Attestation disponibilité (01 pt)	
<i>Expert fonctionnel</i>	Expérience >= 10ans (01 pt)	05
	CV (01 pt)	
	Diplôme (02 pt)	
	Description tâches (0,5 pt)	
	Attestation disponibilité (0,5 pt)	
<i>Expert intégration</i>	Expérience >= 05ans (01 pt)	04
	CV (01 pt)	
	Diplôme (01 pts)	
	Description tâches (0,5 pt)	
	Attestation disponibilité (0,5 pt)	
<i>Spécialiste en gestion des bases de données</i>	Expérience >= 05ans (01 pt)	04
	CV (01 pt)	
	Diplôme (01 pts)	
	Description tâches (0,5 pt)	
	Attestation disponibilité (0,5 pt)	
<i>Analystes programmeurs seniors (04 Experts)</i>	Expérience >= 10ans (01 pt)	03 x 4
	CV (01 pt)	

	Diplôme (0,5 pt) Description taches (0,25 pt) Attestation disponibilité (0,25 pt)	
Spécialiste en réseau informatique	Expérience >= 10ans (01 pt)	03
	CV (01 pt)	
	Diplôme (0,5 pt)	
	Description taches (0,25 pt)	
	Attestation disponibilité (0,25 pt)	
	Expérience >= 05ans (01 pt)	
Spécialiste en sécurité des systèmes d'information	CV (01 pt)	03
	Diplôme (0,5 pt)	
	Description taches (0,25 pt)	
	Attestation disponibilité (0,25 pt)	
	Expérience >= 05ans (01 pt)	
Expert Financier	Expérience >= 05ans (01 pt)	01
Expert Statisticien	Expérience >= 05ans (01 pt)	01
Expert fonctionnel RH	Expérience >= 10ans (01 pt)	01
4	Méthodologie <ul style="list-style-type: none">- Compréhension de la mission (2 pts)- Approche méthodologique (05 pts)- Planning d'exécution (3 pts)- Description de la solution proposée et couverture fonctionnelle (10 pts)	20 pts
5	Moyens techniques et matériels <ul style="list-style-type: none">- Matériel informatique (02 pts)- Matériel bureautique (02 pts)	04 pts
TOTAL		100 pts

CRITERES ESSENTIELS : DAO N°035			
Critères	Détails du critère	Notation	Détails Notation
Expérience du Cabinet dans le domaine de la prestation (10 points)	Nombre d'années d'expérience	2	<10 ans 0 points ; >=10 ans 0,5 points par années d'expérience
(Avoir réalisé au moins 2 cahiers de charges de logiciels (CDC) et une étude ou une application dans le domaine de la sécurité)			

	<ul style="list-style-type: none"> - Produire une référence d'un projet d'accompagnement ou de mise en œuvre d'un système de gestion intégré, d'un montant supérieur à 350.000.000 FCFA (2pts) - Produire deux références pour la mise en place d'une solution de gestion intégrée (2×1.5 pts = 3pts) ; - Produire deux références dans le domaine des études en Système d'Information d'Entreprise (2×1.5 pts = 3 pts). 			
Qualification et expérience du personnel clé (60 points)	1. Un chef de mission	Niveau d'études et expérience	4	Niveau >=BAC+5, Expérience <10 ans 0 points ; Expérience >=10 ans 4 points
	2. Un expert fonctionnel en finances	Nombre de réalisation	6	2 points par missions similaires (audit applicatif, Assistance à Maîtrise d'ouvrage pour des projets informatiques, élaboration de cahiers de charges, etc.)
	3. Un expert fonctionnel en paie	Niveau d'études et expérience (experts finances, paie, statisticien, RH)	8 (2pt/expert)	>=BAC+5, <5 ans 0 points ; >=10 ans 4 points Entre 5 et 10 ans 2 pts
	4. Un expert statisticien	Expérience (experts finances, paie, statisticien, RH)	8 (2pt/expert)	>=BAC+5, <5ans 0 points ; >=5ans 1 points
	5. Un expert			



	fonctionnel en RH			
	6. Un expert développeur ayant déjà développé une application gestion locative et production immobilière pour une structure de dimension semblable à la SIC (plusieurs agences sur le territoire national) :	Expérience	2	>=BAC+5, <5ans 0 points ; =>5ans 1 points
		Nombre de mission d'assistance en maîtrise d'ouvrage et/ou réalisation pour des projets d'automatisation	4	2 points par missions similaires
	7. Un expert systèmes, sécurité, réseaux et Télécoms	Expérience	2	>=BAC+5, <10 ans 0 points ; =>10 ans 2 points
		Nombre de réalisation (conception, développement, mise en service et maintenance d'infrastructures TIC)	4	2 points par références
	8. Un comptable avec une expérience avancée dans l'utilisation de Sage Saari	Expérience	2	>=BAC+5, <10 ans 0 points ; =>10 ans 2 points
		Nombre d'années dans l'utilisation et l'administration de Sage Saari	4	0,5 points par années d'utilisation
	9. Un expert progiciel et intégration des systèmes	Expérience	2	>=BAC+5, <10 ans 0 points ; =>10 ans 2 points
		Nombre de mission d'assistance en maîtrise d'ouvrage et/ou maîtrise d'œuvre pour des projets	6	2 points par références

		d'intégration ou d'interopérabilité		
	10. Un expert Base de Données sur SQL Server, MySQL, oracle et PostgreSQL	Expérience	2	>=BAC+5, <10 ans 0 points ; =>10 ans 2 points
		Nombre de réalisation (audit, conception, maintenance, sécurisation, exploitation)	6	2 points par références
Compréhension de la mission (14points)		Description des familles de contraintes fonctionnelles à prendre en compte, démontrant une bonne connaissance du métier de la SIC et des ERP		<ul style="list-style-type: none"> 4 points pour les contraintes relatives à la facturation et au patrimoine SIC 3 points relatifs à la connaissance des contraintes relatives aux ERP
		Description des familles de contraintes techniques à prendre en compte, démontrant une bonne connaissance de la sécurité des logiciels et des architectures logicielles.		<ul style="list-style-type: none"> 4 points pour les contraintes de sécurité 3 points pour les contraintes relatives à l'architecture et au génie logiciel
Méthodologie et planning d'exécution de la mission (12 points)		Approche méthodologique (07 pts)		<ul style="list-style-type: none">
		Planning d'exécution (05 pts)		<ul style="list-style-type: none">
Moyens techniques et matériels (02 points)		Matériel informatique. (01 pts)		

	Matériel bureautique. (01 pts)	
	Composition du dossier et ordre des pièces (1 pts)	
	Lisibilité du document/Organisation du dossier (présentation artistique, illustration et intercalaires en couleur) (0,5 pt)	
	Mise en forme, sommaire (0,5 pt)	
Présentation de l'Offre (02 points)		
TOTAL POINTS	100	

Le dépôt des offres est maintenu le 14 Janvier 2025.

Pour le reste sans changement. /-

Fait à Yaoundé le 20 DEC 2024



Ampliations :

- PCA/SIC
- ARMP
- Affichage
- Chronos